

## **YuWaKai nieuw examen opzet (ingang 2021)**

YuWaKai hanteert momenteel een systeem waarin een dan-examen op de zomerschool wordt voorafgegaan door een proefexamen op de lenteschool. Daarbij spelende volgende overwegingen een rol:

- Tijdens de lenteschool zijn leerlingen en leraren bijeen en wordt er aan het gezamenlijke niveau gewerkt
- Aanwezige dan-examen kandidaten kunnen ervaring opdoen met de wijze waarop het examen wordt afgenomen
- Examinatoren kunnen zich een beeld vormen van het niveau van de kandidaten
- Leraren en leerlingen krijgen feedback op het getoonde niveau en kunnen zich op grond daarvan beter voorbereiden
- Wanneer een kandidaat in de waarneming van de examinatoren onvoldoende niveau heeft getoond om ook na zes maanden training voor het examen te slagen, krijgt hij een bindend advies geen examen te doen

Deze benadering heeft ertoe geleid dat er meer transparantie is gekomen in het afnemen van de examens, en dat het niveau van de kandidaten over het algemeen goed is. Het heeft echter ook geleid tot bepaalde punten van zorg en kritiek.

Een punt dat naar voren is gebracht, is dat het bindende advies door sommigen ervaren wordt als zakken. Een ander punt dat naar voren is gebracht, is dat het proefexamen maar een momentopname is. Hoewel de senioren dit het huidige beleid binnen YuWaKai ontwikkeld hebben daar nog steeds achter staan, heeft het bestuur een voorstel gedaan voor een gewijzigde aanpak.

1. Meerdere examenmomenten
2. Examen-training
3. Meerdere sessies ipv één proefexamen
4. Feedback en beoordeling anders ingericht

Nu zijn er twee bepalende momenten: het proefexamen op de lenteschool en het dan-examen op de zomerschool. In de toekomst komen hiervoor 2 dan-examens per jaar in de plaats, in het voor- en in het najaar. In het verleden waren de lente- en zomerschool deels ingericht om de examens voor te bereiden. Dit doel komt te vervallen. In de toekomst komen hiervoor in de plaats een viertal examentrainingen van YuWaKai waar examenkandidaten geacht worden er minimaal 3 bij te wonen. Deze trainingen zijn zowel bedoeld om gericht te trainen, als om leraren de ontwikkeling van yudansha om zich heen te tonen. Door meerdere sessies te organiseren, is er de gelegenheid een breder beeld van kandidaten te krijgen dan van uitsluitend een proefexamen. Dit stelt wel eisen aan hoe de observaties, de feedback en de opvolging plaatsvinden. De feedback en beoordeling vinden dan ook op een andere manier plaats, die beter past bij deze nieuwe benadering.

In samenhang leidt dat tot de volgende opzet:

- Gedurende 4 examentrainingen per jaar worden dan-examenkandidaten voorbereid voor het examen. Deze trainingen worden verzorgd door leraren met voldoende senioriteit om deze ontwikkeling te bevorderen (het hoeven dus niet per sé de hoogst gegradueerde leraren te zijn).
- Tijdens deze examentrainingen zijn de leden van de gradueringscommissie aanwezig. Dit zijn de senioren die door YuWaKai aangesteld zijn in de gradueringscommissie. Zij zijn verantwoordelijk voor het observeren van de kandidaten en het geven van feedback.

- De leden van de gradueringscommissie zijn verantwoordelijk voor de volgende onderdelen:
  - o Op de hoogte zijn van de verschillende kandidaten
  - o Verdelen van kandidaten over experts
  - o Observeren van kandidaten en het formuleren van feedback
  - o Het geven van feedback aan zowel de leraar als de kandidaten
  - o Verslag leggen van de feedback
- Aan het einde van de reeks wordt het bindende advies gegeven:
  - o Kan vol vertrouwen examen doen
  - o Moet nog steeds aan punten werken
  - o Er zijn nog steeds ernstige twijfels
  - o Advies om geen examen te doen

De feedback die gegeven wordt, zal vergelijkbaar zijn met hoe dat nu gaat:

- Technische punten bij technieken
- Structurele punten bij opvangen van aanvallen, afstand, verplaatsingen, e.d.
- Globale observaties van het niveau
- Feedback op houding en inzet

Tijdens de examentrainingen zal er ruimte ingericht worden om op dergelijke punten in te gaan, zonder dat daarbij op de mat individuele kandidaten worden aangesproken. In gesprekken met kandidaat en leraar zal wel individuele feedback gegeven worden.

De gradueringscommissie zal gevraagd worden een format uit te werken waarbij gegarandeerd wordt dat alle kandidaten zorgvuldig geobserveerd worden, dat de kandidaten besproken worden voordat er feedback wordt gegeven, dat de feedback op een sympathieke en opbouwende manier wordt gegeven en dat zowel leraar als leerling ondersteund worden om volgende stappen te kunnen zetten.