



Yu Wa Kai

友和会

Beste leden,

5 jaar na het aantreden van het bestuur in 2017 is het tijd om de balans op te maken en te kijken waar we als Yuwakai nu staan en welke richting het (nieuwe) bestuur in wil voor de aankomende jaren.

Ondanks dat corona een behoorlijke impact heeft gehad op ons als Yuwakai in zijn geheel maar zeker ook op alle individuele dojo's, hebben we in de afgelopen 5 jaar heel wat bereikt. Maar we zijn er nog niet en er is nog veel werk aan de winkel.

Hieronder een korte opsomming wat we met elkaar als bestuur en leden binnen Yuwakai hebben bereikt want het is duidelijk dat dit een gezamenlijke inspanning van alle leden is geweest:

- Met succes hebben we in 2017 een splitsing van Yuwakai voorkomen
- In 2017 hebben we de bestuurscommissie Evenementen (EvC) aangesteld die tot op de dag van vandaag leuke en leerzame evenementen heeft georganiseerd en waar veel mensen met plezier van hebben genoten en nog zeker gaan genieten. Dit is onlangs ook ter sprake gekomen in de ALV. De weg die de EvC nu bewandelt, wordt met een grote meerderheid ondersteund.
- In 2018 hebben we met z'n allen een bestuurscrisis voorkomen doordat vrijwel unaniem alle leden achter het beleid van het bestuur is gaan staan
- Mede door het vorige punt (de aanleiding voor de bestuurscrisis) is er in 2018 een Huishoudelijk Reglement (HHR) opgesteld door een commissie wat door de ALV is aangenomen (staat op de Yuwakai website) en waarin o.a. gedragsregels richting bestuur, commissie leden en andere vrijwilligers maar ook onderling tussen leden zijn vastgesteld.
- In 2018 zijn alle aangesloten leden een vereniging met rechtsbevoegdheid geworden
- Ook hebben we afgesproken en is dit voor zover we weten ook ingevoerd bij alle leden, dat alle dojhouders minimaal het rijks erkende diploma aikido leraar niveau 3 zijn (via Aikido Nederland te behalen) en voor de overige leraren in een dojo (niet zijnde dojhouder) minimaal het rijks erkende diploma aikido leraar niveau 2 (ook wel assistent leraar genoemd en ook bij Aikido Nederland te behalen)
- Om bovenstaande te bereiken hebben we de bestuurscommissie Opleiding ingesteld die deze taak op zich heeft genomen. Maar hierbij moeten we zeker vermelden dat meerdere aikidoka's bij deze taak betrokken zijn geweest als begeleider van de studenten die dit diploma gingen halen. Een absoluut prima staaltje van in gezamenlijkheid als leden de schouders er onder zetten en resultaat bereiken.
- Daarnaast is er een bestuurscommissie Examens (ExC) ingesteld. De bemensing is wat gewijzigd in deze 5 jaar maar het functioneren niet. Dat gaat prima en de werkzaamheden voor de ExC zijn in de loop van de tijd aangepast en uitgebreid tot op het niveau van vandaag, waarbij de ExC nu volledig verantwoordelijk is voor de (2x per jaar) examens. Dat gaat van ontvangen van de informatie van de kandidaten en matches hiervan met het examenreglement, tot het bepalen van de locatie (in overleg met de leden), tot het vaststellen van de examinatoren en het bespreken van de uitslag en alles wat daar tussen in zit. De ExC zorgt voor alle communicatie naar de leden over de examens

Vastgesteld op 17 juni 2022



Yu Wa Kai

友和会

- In 2020 heeft het bestuur de Graden commissie (GC) ingesteld met als doel een aantal aikido gerelateerde activiteiten waarvoor beleid moet komen te bundelen in 1 commissie. Deze commissie heeft o.a. het examenreglement up to date gemaakt v.w.b. (dan) graden examen eisen wat nu is gepubliceerd op de website. Daarnaast is het een grote wens van het bestuur sinds haar aantreden in 2017 om gezamenlijke (dan) graden trainingen te houden om zodoende standaarden te kunnen vaststellen binnen Yuwakai maar ook om examenkandidaten gezamenlijk met elkaar te laten trainen ter voorbereiding van het examen zonder meteen het gevoel te krijgen aan een proefexamen bezig te zijn. Dit geeft iedereen binnen Yuwakai de gelegenheid om elkaar te leren kennen en progressie bij aikidoka's te zien wat uiteindelijk moet leiden tot goede dan graden examens. Daarnaast heeft het bestuur besloten om 2x per jaar aikidoka's de kans te geven dan examen te doen. De GC heeft dit voor het bestuur opgepakt en intussen zijn er 2 zeer succesvolle trainingen georganiseerd door de GC en volgt er binnenkort de 1e examen dag.

Bovenstaand is een mooie lijst waar we met z'n allen aan gewerkt hebben en wat we bereikt hebben. Toch moeten we niet wegstijven voor een aantal zaken die we binnen Yuwakai beter kunnen doen of die nog in ontwikkeling zijn. Ook hiervan een kleine opsomming:

- Er zijn binnen Yuwakai aikidoka's die zich beroepen op een bepaalde status binnen de vereniging op grond van hun dan graad. Als aikidoka's zijn we allemaal bekend met de (budo) etiquette en we respecteren op de mat de aikidoka's met een hogere dan graad en/of vele jaren ervaring, etc. Laat daar svp geen misverstand over bestaan. Maar dat onderscheid bestaat niet binnen de vereniging Yuwakai, ieder lid is daar gelijk. Dus van de mat af willen we als bestuur graag dat iedereen hetzelfde wordt benaderd en behandeld en het bestuur accepteert dan ook niet dat er onderscheid wordt gemaakt. Wij zien graag dat alle leden zich houden aan de gedragsregels, beschreven in het HHR, zodat de ontwikkeling en voortgang van de vereniging verder vorm kan krijgen.
- Het bestuur juicht zoveel mogelijk participatie in activiteiten door onze aikidoka's toe. We streven er zelfs naar om veel meer aikidoka's binnen Yuwakai actief te laten zijn. Er bestaat echter geen enkele grond waarop iemand kan 'eisen' in een commissie plaats te nemen. We willen graag een zoveel mogelijk evenredige verdeling maken van aikidoka's binnen een commissie. Daarmee bedoelen we o.a. leeftijd, geslacht, dojo, (dan) graad, etc. Dat is lang niet altijd mogelijk en hangt ook sterk af van wie zich beschikbaar stelt. Daarnaast streven wij ernaar dat iedere dojo betrokken is bij een activiteit, met maximaal 1 afgevaardigde per activiteit. Uiteraard wordt er ook gekeken door het bestuur naar welke activiteiten een commissie gaat uitvoeren en dat de leden daar wel de juiste competenties voor hebben (maar een mix van gevorderd en minder gevorderd heeft daar waar mogelijk de voorkeur zodat er ook meteen een leercurve in zit)
- Zoals hierboven al aangegeven zijn we begonnen met de examentrainingen...dat is work in progress maar gezien het succes van de eerste 2 gaan we er van uit dat die alleen maar beter worden. Overigens moeten we hierbij niet vergeten dat dit succes mede en misschien wel vooral te danken is aan de aikidoka's die komen trainen en aan de dojo's (August en Marco) die deze trainingen hebben verzorgd! Daarnaast is het doel van het bestuur om ook voor de dojhouders en leraren binnen Yuwakai een training te organiseren vooral gericht op 'standaarden'. Het streven is dat deze trainingen op dezelfde dag als de examentrainingen worden gehouden (na de examentraining) om tijdsbeslag voor de betreffende aikidoka's te minimaliseren. Het bestuur zal hiervoor binnenkort een commissie aanstellen



Yu Wa Kai

友和会

- Alhoewel we een mooi examenreglement hebben wat door de GC onder regie van Pauline is samengesteld (met heel veel voorwerk door Niek) is het nog niet af. Een aantal hoofdstukken ontbreken nog en worden nog aangevuld. Ook hiervoor zal het bestuur binnenkort een commissie instellen.

Zoals we kunnen lezen hebben we successen te vieren maar we zijn pas op weg (aikiDO). Zoals we nu vooruitgaan kan het alleen maar een mooie weg worden. Het beleid van het bestuur is hierop ingesteld en behelst het volgende:

- Zoveel mogelijk bevorderen van de samenwerking tussen aikidoka's en de dojo's binnen Yuwakai maar ook met dojo's en organisaties buiten Yuwakai
- Een transparant en zorgvuldig financieel beleid waarbij er aandacht is voor ieder lid en waarbij een minimale financiële buffer aanwezig zal zijn
- Het waarborgen dat ieder lid met respect wordt behandeld en aangesproken. We zijn een organisatie waar kritiek leveren mag, maar dan wel op het juiste moment (ALV!) en op gepaste wijze met respect voor elkaar, voor bestuur, voor commissieleden en voor leden onderling. Er zal niet geaccepteerd worden dat leden onderling elkaar van iets beschuldigen en beschadigen, maar ook niet dat eenmaal genomen besluiten door bestuur of ALV of commissie telkens worden betwist. Schelden, vloeken of schreeuwen wordt niet getolereerd. We verwachten dat iedereen zich houdt aan de afgesproken gedragsregels
- Het instellen van evenwichtige bestuurscommissies onder verantwoordelijkheid van het bestuur. De commissie opereert onder verantwoordelijkheid van het bestuur. Het verenigingsrecht geeft het bestuur de mogelijkheid om commissies in te stellen omdat het bestuur het beleid niet alleen kan uitvoeren. De verantwoordelijkheid van het bestuur kan nooit worden overgedragen aan een commissie. Het bestuur blijft verantwoordelijk voor alles wat een commissie doet en als zodanig legt een commissie ook rekenschap aan het bestuur en worden er geen beslissingen genomen zonder overleg met (en goedkeuring van) het bestuur. En zoals we weten legt het bestuur weer rekenschap af voor het gevoerde beleid aan de ALV (en zo is de cirkel weer rond zoals het hoort binnen een vereniging). Door deze verantwoordelijkheid van het bestuur is het aan het bestuur om de samenstelling van een commissie te bepalen en daar waar nodig aan te passen. Het bestuur geeft duidelijke richtlijnen mee aan een commissie over de activiteiten en is beschikbaar om de resultaten met die commissie te bespreken
- Het (laten) samenstellen van minimaal 2 Yuwakai evenementen (Lente- en Zomerschool) en daarvoor in de begroting ook financiële ruimte creëren
- Het (laten) ontwikkelen van examentrainingen voor (dan) graden kandidaten en trainingen voor dojhouders en leraren. Hierbij wordt er gestreefd naar het zoveel mogelijk participeren van leden voor het organiseren van deze trainingen in hun dojo's
- Het (laten) ontwikkelen van een training voor (dan graden) examinatoren
- Yuwakai beleid blijft erop gericht om alleen gediplomeerde leraren binnen onze dojo's te hebben. Daarvoor is elk jaar een bedrag in de begroting gereserveerd voor aikidoka's die kandidaat leraren begeleiden en hebben we binnen Yuwakai een Opleidingscoördinator



*Yu Wa Kai*

友和会

- Communicatie met Hombu dojo, waarbij het streven wordt om minimaal 1x per jaar een afgevaardigde van Yuwakai te vragen om ons bij Hombu te vertegenwoordigen voor connectie en representatie. Ook willen we gaan voldoen aan de vraag van Hombu om (fuku-) shidoïns te gaan benoemen. Daar is ooit (voor aantreden van dit bestuur) een begin mee gemaakt, echter niet vertaald in een lijst die naar Hombu is gegaan. Dit willen wij graag voltooien (overigens worden de criteria om benoemd te worden als een (fuku-) shidoïns in een apart hoofdstuk in het examenreglement vastgelegd)
- Het (laten) ontwikkelen van een complete visie voor Yuwakai. Aanvang is daar reeds mee gemaakt maar nog onvoldoende progressie, mede ook omdat er maar weinig leden zijn die hebben gereageerd op het eerste document. Streven is om dit meer onder de aandacht te brengen van de leden en daar gezamenlijk met de leden een goed document voor te maken.

Met vriendelijke groeten,

Het Bestuur

Vastgesteld op 17 juni 2022